



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์

อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงาน ในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับ ต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชน และภาค ประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไป โดยการปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย รวมทั้ง เข้าใจวิถี ดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะ รักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน การทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการ บริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุก ภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิด การทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานนิติการและคณะกรรมการผู้จัดทำ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดหว้า จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุดหว้า พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลกุดหว้า ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๔
หลักการและเหตุผล	๕
วัตถุประสงค์การทำแผน	๕
เป้าหมาย	๖
ประโยชน์การจัดทำแผน	๖
รายละเอียดโครงการ-มาตรการ/กิจกรรม	๗-๓๓

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจุดประสงค์เพื่อบ่งชี้จุดเสี่ยง เรื่องการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสในการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น กับบุคคลหรือหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งอาจเป็นช่องทางในการทุจริตในกลุ่มบุคคลหรือในองค์กร เบื้องต้นการควบคุมการทุจริตในระดับองค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าจะประกอบด้วยปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวมากขึ้นในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งโดยหลักการแล้วเป็นกระจายการบริหารจัดการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของภาครัฐ ลงสู่พื้นที่ผู้รับผลประโยชน์โดยตรง ได้เร็วยิ่งขึ้น แต่ถ้ามองด้านตรงข้ามกลับมีจุดเสี่ยงเรื่องการบริหารงบประมาณที่จะเกิดการทุจริตขึ้น

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกได้ ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลัง ส่วนมากเกิดจากตัวบุคคลเป็นหลัก และอาศัยช่องโหว่ของระเบียบข้อกฎหมาย
- ๒) ปัจจุบันสภาพกฎหมายภาครัฐ เอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการและภาครัฐโดยเฉพาะการตกลงจ้าง
- ๓) เกิดจากภาคเอกชน และบุคลากรภาครัฐต่างแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน
- ๔) ภาคประชาชนไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ตนที่เข้ามาเป็นคณะกรรมการร่วม
- ๕) ปัญหาการทุจริต เกิดจากกลุ่มบุคคล และระเบียบด้านการบริหารให้อำนาจอยู่นานมากเกินไป

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พอจำแนกได้ดังนี้

- ๑) โอกาส ซึ่งเกิดจากสิ่งจูงใจภายนอก เช่น วัตถุ การดำรงชีวิตประจำวัน รายได้ที่ไม่เพียงพอต่อสภาพความต้องการหรือรายจ่ายในสังคม และกฎหมายไม่สามารถครอบคลุมได้ โดยเฉพาะการจัดซื้อหรือจ้างของภาครัฐ
- ๒) วัฒนธรรม สภาพสังคมในภาวะต้องดิ้นรน เพื่อความอยู่รอดของครอบครัว เพื่อแลกเปลี่ยนเงินตราสำหรับให้ครอบครัวอยู่รอด เป็นจุดเสี่ยงต่อการทุจริตมากขึ้น
- ๓) ผู้บริหารท้องถิ่นยังละเลยไม่ใส่ใจ เรื่องประโยชน์ของชาติเป็นที่ตั้ง การทุจริตส่วนมากขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดจากผู้บริหารท้องถิ่นไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ทางอ้อม แก่ตนหรือพวกพ้อง ไม่ใส่ใจเรื่องผลประโยชน์ของชาติเป็นที่ตั้ง และการตรวจสอบยังไม่รัดกุมเพียงพอ โดยเฉพาะการซื้อหรือจ้างขององค์กรภาครัฐ
- ๔) การบริหารงานบุคคลขาดประสิทธิภาพ ในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการในส่วนภูมิภาค ต่างเอื้อผลประโยชน์ด้านการบริหารงานบุคคล

ขาดองค์การตรวจสอบที่เป็นกลาง จึงเป็นช่องทาง ในการทุจริตในวงข้าราชการและกลุ่มบุคคลที่ต้องการแสวง ผลประโยชน์ในการเรียกรับผลประโยชน์จากการบริหารงานบุคคล

๕) ขาดคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งปัจจุบันการปลูกจิตสำนึกของสถาบันครอบครัวเรื่องความ เอื้ออาทร หรือการครองชีวิตแบบพอเพียง ไม่มี เนื่องจากต้องต่อสู้แข่งขันเพื่อความอยู่รอดเป็นลำดับ แรก จึงเป็นจุดบอดที่ไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ และกลายเป็นจุดเสี่ยงในกลุ่มคนที่ต้องการเข้ามาในองค์กรของรัฐ และทุจริตหรือแสวงหาผลประโยชน์เป็นที่ตั้ง

๖) ค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมกับสภาพสังคม เป็นเหตุเบื้องต้นที่ทำให้บุคคลภายนอกหรือ พนักงานของรัฐ ทุจริตในหน้าที่ กิเลสทำให้คนไม่เกรงกลัวสิ่งที่ผิดกฎหมาย จึงเห็นประโยชน์ของตนเป็นที่ตั้ง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตในระบบราชการ เป็นปัญหาที่แก้ไม่หาย นับวันยังมีความรุนแรงมากขึ้น เป็นเหตุให้การพัฒนาพื้นฐานด้านคุณธรรม ไม่สามารถขัดเกลาคติใจของกลุ่มคนที่ จะทำการทุจริตได้ สังเกต จากข่าวรายวันที่ปรากฏในสื่อมวลชน ในประเทศไทยและในสื่อต่างประเทศที่มีการสำรวจระบบการทุจริตในวง ราชการของไทย พบว่ามีการทุจริตคอร์รัปชัน นับวันมีแนวโน้มรุนแรงเพิ่มขึ้นทวีคูณ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงาน และองค์กรอิสระได้พยายามที่จะปราบปรามการทุจริต ในระบบราชการอย่างจริงจัง แต่ไม่สามารถที่จะขจัด ระบบเก่าๆนี้ ให้หมดได้ เนื่องจากระบบสังคมไทยเป็นระบบเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน เป็นระบบอุปถัมภ์เครือญาติ ของพวกพ้อง แก้ไม่หายในสังคมไทย

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายบริหาร บุคลากรท้องถิ่นและประชาชนในเขตการปกครอง
- ๓) การบริหารราชการต้องถือปฏิบัติตามหลักการบริหารราชการที่ดี
- ๔) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการบริหารราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
- ๕) พัฒนาระบบกลไก มาตรการ ระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการการเมือง บุคลากรท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและตระหนักในการ ปฏิบัติราชการและประชาชนในพื้นที่ได้ทราบแนวทางการตรวจสอบการบริหารงานราชการ หน้าที่ที่ควรแย่ง หรือปฏิบัติตาม ปราศจากผลประโยชน์ร่วมและไม่แสวงหาประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) สามารถลดการทุจริตในองค์กร และขัดเกลาคติใจและสร้างจิตสำนึกและสามารถต้านการ ทุจริตได้

๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ตามโครงการ/กิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมสามารถถ่วงดุล ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ฝ่ายการเมือง บุคลากรขององค์กร และประชาชนในพื้นที่ รู้และปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยม อุดมการณ์การต่อต้านการทุจริต นำความรู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติตามหลักการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นได้

๓) สร้างกรอบแนวคิด ของประชาชน ในการตรวจสอบการบริหาร การทำงาน ของฝ่ายการเมือง พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๔) ปฏิบัติ ติดตามตรวจสอบ ตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนการต่อต้านการปราบปรามการทุจริต และประเมินศักยภาพในองค์กรได้

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลกุตุหว่า อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ	ปี ๒๕๖๖	ปี๒๖๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี๒๕๖๙	ปี๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑.การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรฝ่ายการเมืองและสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ การปลูกจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (๑)โครงการพัฒนาความรู้ทางกฎหมายสำหรับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรท้องถิ่น/ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น ๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนที่จะไม่กระทำการอันเป็นผลประโยชน์ขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (๑)โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุตุหว่า ๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ๑.โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ	ปี ๒๕๖๖	ปี๒๖๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		๒)โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร อปท. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ๓) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ และการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ”	-	-	-	-	-
	๑.๒. การเสริมสร้างและตระหนักแก่ประชาชนในท้องถิ่น		-	-	-	-	-
มติที่ ๑	รวม	๖ โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒.การบริหาร ราชการด้วยความ โปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ของ อปท.	๒.๑.๑. การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงาน และการ ดำเนินงาน (๑) มาตรการปรับปรุง และพัฒนาข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชน ๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงบประมาณ (๑) โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ	-	-	-	-	-
	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดง เจตนาธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่และการบริหารฯ (๑) มาตรการแสดง เจตนาธรรมในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหาร เทศบาลตำบลกุดหว้าด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อ ยกระดับคุณธรรมความ โปร่งใส	-	-	-	-	-
มติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ ๒ มาตรการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. .การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน	๓.๑ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการ ของ อปท. ๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น และ การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วม ในการจัดทำ แผนพัฒนาและจัดทำ งบประมาณ (๑) โครงการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ บริหารกิจการเทศบาล ตำบลกุดหว้า ๓.๑.๒ การมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และการ ประเมินผลการ ดำเนินการ (๑) กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาล ตำบลกุดหว้า ๓.๒.๑ มีการรายงาน หรือแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์รับทราบถึง การรับเรื่อง ระยะเวลาและผลการ ดำเนินการ (๑) มาตรการจัดการ รับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของเทศบาล ตำบลกุดหว้า	-	-	-	-	-
มติที่ ๓	รวม	๑.โครงการ ๑. มาตรการ ๑ กิจกรรม					

มติ	ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงในการทุจริต ๔.๒ ส่งเสริมการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดทำและรายงานการตรวจสอบภายใน ๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๑) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลกุศุดหัว ๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-
มติที่ ๔	รวม	๒ โครงการ ๑ มาตรการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดแผนงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑-๔

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรฝ่ายการเมืองและสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำ

๑.๑.๑ โครงการ พัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น เทศบาลตำบลกุดหว้า ได้เพิ่มพูนความรู้และเข้าใจระเบียบข้อกฎหมายของทางราชการ

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร พนักงานเทศบาลตำบลกุดหว้า คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดหว้า ถือปฏิบัติตามกฎหมายแม่บทให้อำนาจไว้ โดยเคร่งครัด

๓. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงาน โดยยึดกฎหมาย ระเบียบโดยเคร่งครัด และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรเทศบาลตำบลกุดหว้า และคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

/๒. ประสาน...

๒. ประธานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๔ จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๗. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส ๓

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล/งานนิติการ

๙. ตัวชี้วัด/ผลพันธ

๑. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ สามารถนำระเบียบ ข้อกฎหมายไปปฏิบัติงานได้
๒. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ รู้จักจุดบกพร่อง ของงานในหน้าที่

๑.๑.๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและตระหนักแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุดหว้า

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดหว้าจึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลกุดหว้า เพื่อ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

/กลุ่มเป้า...

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จำนวน ๙๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงาน/มอบผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง
๒. ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดทำร่างคู่มือ/แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. จัดเวทีเพื่อรับฟังความเห็นเสนอแนะ จากบุคลากรภายในองค์กร เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงาน
๔. ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามข้อเสนอแนะ ที่ได้รับจากเวทีความคิดเห็น จัดทำคู่มือ เผยแพร่คู่มือ/แนวทางปฏิบัติงาน
๕. จัดประชุม เพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางป้องกัน
๖. รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไตรมาส ๒

๗. งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๙. ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มีคู่มือแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจน...
/ภาคประ...

ภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลกุดหว้า จึงจัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลกุดหว้า และผู้บริหารท้องถิ่นเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรเทศบาลตำบลกุดหว้ามีความเข้าใจแนวทางป้องกันการทุจริต และสามารถปรับใช้ในการทำงานในหน้าที่
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลกุดหว้า มีความรู้ความเข้าใจหลักและแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในเทศบาลตำบลกุดหว้า สามารถนำองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลตำบลกุดหว้า ๙๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. มอบหมายงานผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. ทำกำหนดการ
๔. ฝึกอบรมและรายงานผล

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไตรมาส ๓

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นักบริหารงานทั่วไป/ปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลพันธ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ที่เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบความรู้ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๙๐ (ทดสอบโดยผ่านระบบความรู้ออนไลน์)
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลนำหลัก ธรรมาภิบาลปรับใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตได้

/๒. ชื่อโครง...

๒. ชื่อโครงการ/โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานนอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถหน้าที่รับผิดชอบ และมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประกอบการทำงานในหน้าที่และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลลุดทว่าได้ตระหนักความสำคัญ การพัฒนาเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ รู้จักพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลลุดทว่า

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลลุดทว่าในสังกัด จำนวน ๙๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ
- ๗) เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ๒๕๖๖ ไตรมาส ๓

๗. ผู้รับผิดชอบ

นักทรัพยากรบุคคล/นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

๘. ผลผลิต/ผลพันธ

๑. มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง
๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)

๓. บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

๓. ชื่อโครงการ/โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริต ประพฤติมิชอบ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมเจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เทศบาลตำบลกุดหว้า จึงได้กำหนดโครงการส่งเสริมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต นำไปสู่ท้องถิ่นสุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. สร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร/ สมาชิกสภาท้องถิ่น /พนักงานเทศบาล
๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลเฝ้าระวังการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลกุดหว้า

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ทำโครงการเสนอผู้บริหาร
๒. ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่รวบรวม/เรียบเรียงข้อมูลเกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต
๓. รวบรวม และเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้ต่อต้านการทุจริต
๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๓

๖. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด/งานนิติการ

๗. ผลผลิต/ผลพันธ

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕ เรื่องขึ้นไป
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยการใช้แบบทดสอบ)
๓. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต

๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ และการต่อต้านการทุจริต

(๑) ชื่อโครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน การบริการเป็นเลิศ

๒. หลักการและเหตุผล

เกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวดที่ ๑ และหมวดที่ ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น ประชาชนได้รับความสะดวก ตอบสนองได้อย่างทั่วถึง ซึ่งภารกิจที่สำคัญคือการให้บริการประชาชน ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อเกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการประชาชน ด้วยบริการ จึงได้จัดทำโครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบ บริการยอดเยี่ยม และเป็นต้นแบบให้แก่บริการคนอื่น ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ เท่าเทียมกัน และเป็นธรรม

๒. เพื่อสร้างขวัญ สร้างแรงจูงใจทำความดี เพื่อประโยชน์ของราชการ

๓. เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรในการให้บริการประชาชน

๔. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพบริการ และเกิดความเชื่อใจในการให้บริการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จำนวน ๙๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินการกิจกรรม เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี

๒. คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก

๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้านการบริการเป็นเลิศ

๔. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านการบริการเป็นเลิศ โดยประเมินจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนำผลการประเมินด้านการบริการประชาชนมาเป็นเกณฑ์ตัดสินด้วย

๕. ประกาศผลการคัดเลือก

๖. มอบประกาศเกียรติคุณ/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรต้นแบบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล/นักทรัพยากรบุคคล

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ยกย่องพนักงานที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเวลาเพื่องานในหน้าที่
๒. เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดหว้า ทราบถึงพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน
๓. จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการที่ไม่เป็นธรรมลดลง

มิติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

๑. ชื่อโครงการ มาตรการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสได้รับข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ ของรัฐที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้ส่วนราชการ ถือปฏิบัติ เทศบาลตำบลกุดหว้า จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ดำเนินงาน ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลได้
๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรรู้
๓. แสดงข้อมูลในศูนย์ข้อมูลที่ประชาชนควรรู้
๔. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของ ทต.กุดหว้า

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุดหว้า

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะกรรมการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุดหว้า เพื่อดำเนินงานตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารบัญญัติไว้
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. จัดทำรวบรวมข้อมูลแสดงผลการดำเนินงาน ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุดหว้า เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง
๔. จัดให้มีอินเทอร์เน็ตสำหรับบริการประชาชน
๕. จัดทำข้อมูลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอบริการ

๖. รายงานผลสถิติผู้มาขอรับบริการ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาส ๒

๗. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล/งานนิติการ/พนักงานเทศบาลตามคำสั่งแต่งตั้งมอบหมาย

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีช่องทางรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุดหว้า

๒. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุดหว้า ให้มีข้อมูลครบถ้วนที่ พ.ร.บ. ข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติหน่วยงานต้องถือปฏิบัติ

๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒. หลักการ/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ในด้านการหารายได้ การเบิกจ่ายเงิน แต่การปฏิบัติต้องตามระเบียบของราชการที่กำหนดไว้ และบริหารจัดการ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองด้วยดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณเทศบาลตำบลกุดหว้า เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการโครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ทุกโครงการ และกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลกุดหว้า

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลกุดหว้า

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรเทศบาลตำบลกุดหว้า ๙๕ คน/ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดหว้า ๕,๒๕๔ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๒. เผยแพร่งบประมาณรายจ่ายประจำปีช่องทางต่าง ๆ

/๓. จัดเวที...

๓. จัดเวทีฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อพัฒนาปรับปรุงการใช้จ่ายงบประมาณ

๔. จัดฝึกอบรมให้บุคลากรภายในและประชาชนให้มีความรู้เกี่ยวข้องกับพัสดุ

๕. จัดให้ประชาชนมีส่วนในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ

๖. ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายประจำปี

๗. รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๗.๑) ผลการดำเนินโครงการ

๗.๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๗.๓) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด

๗.๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๓

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ข่าวสาร/จำนวนข้อร้องเรียนน้อยลง

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนาธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุ๊ดหว้า ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการ/เหตุผล

เทศบาลตำบลกุ๊ดหว้า ได้เห็นความสำคัญการป้องกันการปราบปรามการทุจริต รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่นมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ โดยมีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการแสดงเจตนาธรรม การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารเทศบาลตำบลกุ๊ดหว้า

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลกุ๊ดหว้าแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุ๊ดหว้าสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓. เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุ๊ดหว้า

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น /สมาชิกสภาท้องถิ่น/พนักงานเทศบาลตำบลกุดหว้า
๒. ประชาชน ๒๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
๒. กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ
๓. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
๔. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
๕. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด
๖. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
๘. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
๙. ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๑๐. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๑๑. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๓

๗. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล/งานนิติการ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
๒. มีแผน/มาตรการ/โครงการของเทศบาลตำบลกุดหว้า
๓. เทศบาลตำบลกุดหว้ามีผลคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์ประเมิน

มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของเทศบาลตำบลกุดหว้า

๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาและจัดทำงบประมาณ

๑.ชื่อโครงการ/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการเทศบาลตำบลกุดหว้า

๒.หลักการ/เหตุผล

เทศบาลตำบลกุดหว้า มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่ระบุชื่อ องค์กร

/ ปกครอง...

ปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลกุดหว้า ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณของเทศบาลตำบลกุดหว้า และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ ของตน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนเทศบาลตำบลกุดหว้า จำนวน ๒๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ดังนี้
 - ๑.๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริม/เปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีคุณวุฒิ/วัยวุฒิ เหมาะสม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจำนวนสัดส่วนที่มีผลต่อการตัดสินใจในการบริหารโครงการ/กิจกรรมต่าง โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
 - การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ
 - การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ
 - การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ
 - ๑.๒. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - ๑.๓. เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - ๑.๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
 - ๑.๕. เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป
 - ๑.๖. เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน
 - ๑.๗. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชนทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป
๒. จัดให้มี/ปรับปรุงประกาศสภาท้องถิ่น เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาท้องถิ่นตามระเบียบฯ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทแต่ละพื้นที่ รวมทั้งประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวันเวลาและกำหนดการประชุมสภาท้องถิ่น

/ ๖. ระเบียบ...

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๓

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล/งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๘. ผลผลิต/ผลพันธ

๑. มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ
๒. เทศบาลตำบลกุดหว้ามีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการทำงาน

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุดหว้า

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ต่อไป เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุดหว้า

๓. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ
๒. สามารถตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลกุดหว้า ให้เกิดความโปร่งใส
๓. เพื่อเคำระวังการทุจริตในการบริหารภารกิจของเทศบาลตำบลกุดหว้า

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดหว้า

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

/ ๓. จัดทำ...

๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน (๒) ผู้แทนสมาชิกสภา ๒ คน (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน (๔) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ (๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้ ๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุกหัวตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุกหัว ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลทุกหัว ๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุกหัวสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๔) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่เทศบาลตำบลทุกหัวมอบหมาย

๕. ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖. ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๗. รายงานผลและเสนอความเห็นจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๘. ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๙. เผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๑๐. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาส ๓

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ปลัดเทศบาล/นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลทุกหัว

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น และการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบถึงการรับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการ

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการจัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวจ้างทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวจ้างทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวจ้างทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวจ้างทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จำนวน ๙๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวจ้างทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

๒. ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวจ้างทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวจ้างทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวจ้างทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ

/ หน่วยงาน...

หน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น และกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ คู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลทุกตัว ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖. จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘. คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส ๒

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล/งานนิติการ

๙. ตัวชี้วัด/ผลพันธ

๑. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
๔. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
๕. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลทุกตัว ให้สามารถ

/ ตอบสนอง...

ตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

๖. ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มิติที่ ๔.การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงในการทุจริต

๔.๑.๑ การจัดทำและรายงานการตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ /โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุดหว้า เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในเขตเทศบาลตำบลกุดหว้า จำนวน ๙๕ คน

/ ๕. วิธี...

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของเทศบาลตำบลกุดหว้า ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาส ๓

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล/เจ้า

๙. ตัวชี้วัด/ผลพันธ

๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕. การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕

๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลกุดหว้า

/ ๒. หลักการ...

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนด ตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการ ประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ใน อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย กำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่ง ในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงาน ของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการ กระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดหว้าจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลกุดหว้าเพื่อ เป็นป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในเทศบาลตำบลกุดหว้า
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในสำนักงานเทศบาลตำบลกุดหว้า

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สำนัก/กองทุกกองสังกัดเทศบาลตำบลกุดหว้า จำนวน ๙๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
๒. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๓. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต
๔. คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
๕. ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความ เสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ช่องทางอื่น ๆ

/ ๖.มีการ...

๖. มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด

๗. ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๘. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๖ ไตรมาส ๓

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

นักบริหารงานทั่วไป/เจ้าพนักงานธุรการ

๙. ความคาดหวัง

๑. มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๒. มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๓. มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๔. เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพุดติมิชอบของเทศบาลตำบลกุศหว้าลดลง

๔.๒ ส่งเสริมการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. โครงการส่งเสริมความรู้ด้าน ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้อย่างไม่เข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ

/ ประสิทธิ...

ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดหว้า เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดหว้า ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดหว้า ให้มีความเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดหว้า ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดหว้า จำนวน ๑๗ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. จัดเตรียมการอบรม ได้แก่ จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร จัดทำเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมสถานที่ เชิญกลุ่มเป้าหมาย ฯลฯ

๔. อบรมให้ความรู้ตามกำหนดการ

๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาส ๓

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล/งานนิติการ

๘. ตัวชี้วัด/ผลพันธ

๑. มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

/ ๒. ผู้บริหาร...

๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดทว่า มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดทว่า บริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ